

# Virginie Belleville Dos Santos

## Dossier de candidatures

### Elections au Conseil d'Administration emlyon alumni 2025

- A. Note de la commission d'investiture
  - B. Parrains
  - C. Message de candidature
  - D. Réponses au questionnaire
- 

#### Note de la commission d'investiture

##### Collège Régions

Virginie est en situation de transition, désireuse de recentrer ses engagements sur emlyon après s'être désinvestie dans plusieurs mandats. Ancienne ambassadrice, elle connaît le réseau de l'école et des alumni et souhaite contribuer à des projets au niveau opérationnel sans toutefois apporter d'éléments concrets sur son engagement et sa disponibilité.

Point fort : son rôle d'ambassadrice

##### Parrains

- Brigitte Zeller
- Lionel Parthiot

Lyon, le 26 novembre 2024

Chers Alumni d'emlyon,

Je souhaite aujourd'hui candidater pour rejoindre le conseil d'administration de notre association des diplômés, et je veux partager avec vous ma motivation et mon engagement.

Mon parcours professionnel, riche de plus de 12 ans dans les achats internationaux et le management interculturel, m'a forgé des compétences en gestion de projet et en conduite du changement. En tant que fondatrice de ma société de conseil, j'ai accompagné des entreprises dans leurs stratégies de développement, ce qui m'a appris l'importance de l'innovation et de l'adaptabilité.

Comme beaucoup d'entre vous, j'ai construit un parcours professionnel diversifié depuis mon diplôme. Actuellement, je siége dans plusieurs conseils d'administration – à la CPAM du Rhône, à Formasup Ain Rhône Loire, et au conseil de l'UGECAM. Ces expériences m'ont permis de développer une vision stratégique et une expertise en gouvernance que je souhaite désormais mettre au service de notre réseau alumni.

Pendant plusieurs années, j'ai été ambassadrice du Club MBA d'emlyon. J'ai organisé des événements, animé des groupes de discussion sur WhatsApp et LinkedIn, et contribué à renforcer les liens entre nous. Ces expériences m'ont profondément attachée à notre réseau et à notre école.

Ma candidature s'inscrit dans la dynamique de la Stratégie Résonances 2028. Je suis prête à m'investir 1 à 2 heures par semaine et je souhaite particulièrement contribuer à des projets concrets, comme l'organisation d'une université d'été sur notre nouveau campus de Lyon. Mon objectif : renforcer l'attractivité de notre association et consolider les liens qui nous unissent.

Chères et chers alumni, je suis convaincue que notre réseau est une force. Ensemble, nous pouvons faire vivre et évoluer notre communauté, partager nos expériences et nous soutenir mutuellement.

Je suis à votre écoute et serais ravie d'échanger avec vous sur ma candidature et mes propositions.

Avec toute mon énergie et mon engagement,

Virginie Belleville Dos Santos

v.belleville@ibdcompany.eu

+33 7 82 15 64 91



**QUESTIONNAIRE AUX CANDIDATS**  
**Conseil d'Administration 2025**  
**emlyon alumni**

**Nom** Belleville Dos Santos **Prénom** Virginie  
**Programme** EMBA **Promotion** 2022

**Il n'y a pas de bonnes ou de mauvaises réponses à ce questionnaire. Notre objectif est simplement d'apprendre à mieux vous connaître et de préparer l'échange que vous aurez avec la commission d'investissement dans les semaines à venir.**

**Pour quel collège souhaitez-vous déposer votre candidature :**

- Paris - Ile de France
- France - hors Ile de France
- International

**Etes-vous ou avez-vous été :**

- Administrateur emlyon alumni
- Administrateur Fondation
  - Ambassadeur de communauté géographique
  - Ambassadeur de communauté thématique (Club) MBA
  - Ambassadeur de promotion
    - Intervenant à l'Ecole
- Membre du Jury d'admission emlyon
- Donateur à la Fondation
  - Autre (préciser).....

**Etes-vous ou avez-vous été au cours de votre carrière :**

- Salarié d'une grande entreprise (G2000 - CAC40)
- Salarié d'une administration ou collectivité
  - Salarié d'une PME ou d'une ETI
- Entrepreneur individuel
- Artisan
- Créateur d'entreprise
  - ... d'une start up
- Salarié d'une association
- Fonction commerciale
- DRH
- Direction Financière
- Direction Générale
- Production ou Logistique
- Administrateur d'une entreprise
- Mandataire social
- Membre d'un Comex
- Cadre dirigeant
- Autre (préciser)...

### 1. Quelles sont aujourd'hui vos motivations pour présenter votre candidature au poste d'Administrateur d'emlyon alumni?

Actuellement, je siége en tant qu'administratrice au conseil d'administration de la CPAM du Rhône, de Formasup Ain Rhône Loire, ainsi qu'au conseil de l'UGECAM, ce qui m'a permis de développer une vision stratégique et une solide expérience en gouvernance. Ces responsabilités m'ont appris l'importance d'un dialogue constructif et de la prise de décisions éclairées pour servir les intérêts des parties prenantes.

Mon parcours professionnel, incluant plus de 12 ans dans les achats internationaux et le management interculturel, m'a doté d'une expertise approfondie en gestion de projet, négociation et conduite du changement. En tant que fondatrice de ma société de conseil, j'ai accompagné des entreprises dans leurs stratégies d'achats et de développement commercial, ce qui témoigne de ma capacité à piloter des initiatives ambitieuses et innovantes.

En parallèle, j'ai eu l'honneur de représenter notre réseau en tant qu'ambassadrice du Club MBA d'emlyon, où j'ai investi du temps pour organiser des événements, animer des groupes de discussion (WhatsApp, LinkedIn) et renforcer les liens entre alumni. Ces initiatives ont renforcé mon attachement à notre école et à notre réseau, et je suis convaincue que mon engagement pourrait être un atout pour accompagner la Stratégie Résonances 2028.

Disposée à m'investir à hauteur de 1 à 2 heures par semaine, je souhaiterais contribuer activement à des projets structurants, notamment à la mise en place d'une université d'été sur le nouveau campus de Lyon, une initiative qui pourrait renforcer l'attractivité de notre association et la cohésion de notre réseau.

**S'engager en tant qu'administrateur d'une association implique avoir du temps et s'engager à consacrer tout au long de son mandat.**

### 2. De quelle disponibilité pensez-vous disposer pendant ces 4 années à venir ?

- 1h par jour
- 1h par semaine
- 4h par semaine
- 2 jours par semaine
- 1h par mois
- 4 heures par mois
- 4 heures par trimestre
- Autres

Les questions suivantes concernent votre connaissance et votre perception d'emlyon Alumni et du rôle d'un administrateur.

### 3. Connaissez-vous aujourd'hui le travail réalisé par emlyon Alumni ?

Oui, je suis consciente des initiatives portées par emlyon Alumni pour renforcer les liens au sein de la communauté des diplômés et promouvoir le rayonnement de l'école. Je suis particulièrement impressionnée par le lancement de la nouvelle plateforme dédiée aux alumni, qui facilite les connexions, le partage d'informations et l'accès aux ressources pour le développement personnel et professionnel.

Je suis également informée du fait que le CA a travaillé sur le transfert du campus d'Écully à Gerland, une transition stratégique qui positionne l'école au cœur d'un écosystème dynamique et

prometteur. Ce choix reflète une volonté de modernisation et d'expansion qui est en parfaite adéquation avec l'ambition d'augmenter le rayonnement de l'école et de sa communauté.

#### 4. Comment connaissez-vous ces actions ?

J'ai eu connaissance de ces initiatives à travers les échanges que j'ai eu avec

- **les membres du CA** : Soumya Loughreit et Quentin Ankri
- **les ambassadeurs** : Lionel Parthiot, Marc-Olivier Pialou, Fabien Lacroix, Medhi Mekhneche, Duncan Boce, Sigolene Rousseau, Pierre Yves Malchior
- **Les membres de l'équipe Alumnis** de l'école : Floriane Lambert, Sandrine Caillat, Marc THIOLLIER, Emeline CHEVALLIER
- **Groupe Whatsap des ambassadeurs EMLYONALUMNIS** que j'ai moi-même créé lorsque j'étais ambassadrice MBA
- Les **communications régulières de l'école** et de l'association, comme les newsletters et publications sur les réseaux sociaux.
- De plus, des **événements** tels que les conférences ou encore **la soirée eConnect** permettent de découvrir concrètement les efforts réalisés pour fédérer la communauté, promouvoir l'échange et renforcer le sentiment d'appartenance.

#### 5. Si oui, quelles sont les actions d'emlyon alumni que vous appréciez le plus ? Que feriez-vous pour les améliorer encore plus ?

Parmi les nombreuses initiatives d'emlyon Alumni, la soirée **eConnect** est particulièrement remarquable. Cet événement incarne parfaitement l'esprit de la communauté en rassemblant des diplômés de toutes générations et de divers horizons autour d'un moment de partage et de réseautage. J'apprécie particulièrement la manière dont cette soirée combine convivialité et opportunités professionnelles, tout en offrant une vitrine des réussites et des talents issus de l'école. C'est un excellent levier pour renforcer les liens entre les alumni, promouvoir le rayonnement de l'école et développer un véritable sentiment d'appartenance. De plus, des événements comme eConnect montrent l'engagement d'emlyon Alumni à animer et dynamiser son réseau tout en innovant dans les formats proposés.

Pour continuer à animer la communauté et renforcer le rayonnement de l'école, plusieurs axes me semblent essentiels :

- **Mise en place d'une université d'été** : Pour renforcer et améliorer les initiatives existantes, je proposerais de développer un projet innovant tel que **l'université d'été**, une idée déjà évoquée par Brigitte Zeller et relayée à plusieurs reprises sur le groupe WhatsApp des alumni. Ce type d'événement pourrait offrir un cadre unique pour :
  - **Réunir la communauté des alumni dans un format immersif**, favorisant les échanges approfondis et la création de liens durables.
  - **Proposer des ateliers thématiques et des conférences de haut niveau**, animés par des experts, professeurs ou alumni inspirants, afin de favoriser le développement professionnel et personnel.
  - **Créer des synergies intergénérationnelles** : en invitant des diplômés récents et expérimentés à collaborer et partager leurs expériences.
  - **Associer convivialité et apprentissage** : avec des activités culturelles, sportives ou de team-building dans un cadre détendu et stimulant.

- En complément de cette initiative, je suggérerais également d'exploiter davantage les retours des alumni pour adapter les contenus et formats des événements, afin de mieux répondre à leurs attentes et de maximiser leur participation.
- **Multipliez les événements fédérateurs** : comme eConnect, qui combinent réseautage, inspiration et opportunités professionnelles.
- **Renforcez la visibilité de la nouvelle plateforme** : en incitant les alumni à s'y inscrire et à l'utiliser comme un outil quotidien. Cela pourrait être soutenu par des tutoriels, des campagnes de communication ciblées ou des témoignages d'utilisateurs.
- **Encouragez les synergies internationales** : via des chapters à l'étranger et des initiatives numériques qui rapprochent les alumni du monde entier.
- **Favorisez le mentorat et le partage d'expertises** : par exemple, en proposant des programmes où des diplômés expérimentés accompagnent les plus jeunes dans leur carrière.

Enfin, en s'appuyant sur l'attractivité du campus de Gerland, des collaborations locales avec des entreprises et organisations pourraient renforcer le rôle d'emlyon dans son environnement et attirer davantage de partenaires stratégiques.

## 6. Quelles sont pour vous les principales missions de emlyon Alumni vis-à-vis des diplômés, vis-à-vis de l'école?

- **Vis-à-vis des diplômés :**
  - **Créer et entretenir un réseau solide** : offrir aux alumni une plateforme d'échange, de collaboration et de soutien, qu'ils soient jeunes diplômés ou professionnels expérimentés.
  - **Accompagner le développement professionnel** : à travers des ateliers, du mentorat, des ressources spécialisées et des événements de networking pour renforcer leur employabilité et leur progression de carrière.
  - **Favoriser l'appartenance et la communauté** : organiser des événements, comme la soirée eConnect, pour maintenir un lien fort entre les diplômés et l'école.
  - **Promouvoir les réussites individuelles** : mettre en avant les parcours inspirants des alumni pour encourager et motiver l'ensemble de la communauté.
- **Vis-à-vis de l'école :**
  - **Contribuer au rayonnement de l'école** : les alumni sont des ambassadeurs naturels de l'emlyon, leur réussite professionnelle et leur engagement participent directement à la notoriété de l'établissement.
  - **Renforcer les synergies** : créer des opportunités de collaboration entre les diplômés et les étudiants ou enseignants, par exemple via des partenariats, des stages ou des interventions en cours.
  - **Apporter un soutien stratégique** : en relayant les évolutions de l'école, comme le déménagement à Gerland, et en participant activement à des initiatives comme le financement de projets ou le développement de programmes innovants.
  - **Soutenir l'adaptation aux défis futurs** : en contribuant à aligner les besoins du monde professionnel avec les orientations stratégiques de l'école pour garantir son attractivité et sa pertinence.

En somme, emlyon Alumni joue un rôle clé de **pont** entre l'école et ses diplômés, en assurant un enrichissement mutuel et un développement collectif.

## 7. Quelles sont pour vous les missions d'un administrateur de l'emlyonalumni ?

Un administrateur d'emlyon Alumni occupe une position stratégique et joue un rôle clé dans la gouvernance de l'association. Ses principales missions peuvent être résumées comme suit :

- **Représenter la communauté des diplômés**
  1. Être à l'écoute des besoins, attentes et idées des alumni pour les représenter efficacement au sein du conseil.
  2. Agir en tant qu'ambassadeur de l'association, en renforçant les liens entre les diplômés, l'association et l'école.
  3. Promouvoir les valeurs et l'image d'emlyon Alumni auprès des parties prenantes internes et externes.
- **Contribuer à la stratégie et à la vision**
  1. Participer activement à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques de l'association.
  2. Proposer des initiatives innovantes pour renforcer l'impact de l'association, comme le développement de nouvelles plateformes ou événements.
  3. S'assurer que les actions de l'association répondent aux attentes des diplômés et soutiennent les ambitions de l'école.
- **Soutenir le rayonnement de l'école et de l'association**
  1. Apporter son expertise et son réseau pour contribuer au rayonnement de l'école à travers des actions ciblées, comme l'organisation d'événements, le mentorat ou le développement de partenariats stratégiques.
  2. Encourager les alumni à s'impliquer davantage dans les projets de l'association, favorisant ainsi une communauté active et engagée.
- **Superviser et accompagner les projets opérationnels**
  1. Soutenir les équipes en charge des activités opérationnelles, tout en veillant à leur bonne coordination.
  2. Être un acteur proactif lors d'événements majeurs comme la soirée eConnect ou l'organisation d'un projet tel que l'université d'été.
  3. Participer à la mobilisation des ressources, notamment financières ou humaines, nécessaires pour mener à bien les projets.
- **Garantir la pérennité de l'association**
  1. Assurer une gestion rigoureuse des ressources de l'association en veillant à sa transparence et à sa durabilité.
  2. Travailler en étroite collaboration avec l'école pour aligner les intérêts des alumni et ceux de l'établissement.
  3. Contribuer à anticiper les défis futurs et à adapter l'association aux évolutions du marché et des attentes des diplômés.

En résumé, un administrateur d'emlyon Alumni est un **pilier stratégique et opérationnel**, engagé pour dynamiser la communauté des diplômés et renforcer le lien entre l'école et son réseau.

## 8. Avez-vous déjà pris au cours de votre carrière des initiatives pour animer la communauté des alumni ou contribuer à l'Ecole ?

En parallèle, j'ai eu l'honneur de représenter notre réseau en tant qu'ambassadrice du Club MBA d'emlyon, où j'ai investi du temps pour organiser des événements (petit déjeuner réseau, rencontre Golf, Afterwork à l'Hippodrome, Afterwork à la piscine du Rhône), animer des groupes

de discussion (WhatsApp avec les ambassadeurs et les diplomes MBA mais aussi sur LinkedIn) et renforcer les liens entre alumnis. Ces initiatives ont renforcé mon attachement à notre école et à notre réseau.

**Le CA d'emlyon alumni, c'est une équipe d'une quinzaine de personnes ! Nous sommes tous bénévoles, tous très pris par nos activités professionnelles, éparpillés aux quatre coins du monde, et pour avancer et être efficaces, nous devons être capable de travailler en équipe. La question suivante peut vous paraître anodine, mais elle prend toute son importance pour notre CA !**

#### 9. **Quels exemples pouvez-vous donner pour justifier de votre capacité à travailler en groupe**

Tout au long de mon parcours professionnel et personnel, j'ai eu de nombreuses opportunités de travailler en groupe. Voici quelques exemples concrets :

##### - **Gestion de projets collaboratifs**

Au sein des conseils d'administrations dont je représente le MEDEF, je collabore avec une équipe multidisciplinaire qui représente tous les autres syndicats. Je contribue à structurer les tâches, facilite les échanges entre les membres et veille à ce que chacun puisse s'exprimer et apporter sa valeur ajoutée afin de respecter les délais et atteindre nos objectifs avec succès.

##### - **Rôle dans des associations ou collectifs**

Dans le cadre de mon implication dans j'ai travaillé avec d'autres membres pour organiser des activités et mettre en place des initiatives collectives. J'ai notamment fondé et présidé avec un club de Triathlon avec un ami (Iron Cumbia) que nous avons développé pendant 3 ans les activités du club en organisant les entraînements ainsi que les courses, tout en m'assurant que la communication et la coordination entre les membres restaient fluides.

##### - **Animation de réunions ou de groupes de travail**

En tant que formatrice en entreprise, j'ai également animé plusieurs groupes de travail dans mon cadre professionnel, où j'ai veillé à ce que chaque participant puisse contribuer et que les discussions restent productives. Par exemple, lors d'un atelier, j'ai aidé à synthétiser les idées et à faire émerger une vision commune, ce qui a conduit à des décisions collectives efficaces.

##### - **Gestion des situations conflictuelles**

Dans un contexte où des divergences de points de vue ont émergé, j'ai joué un rôle de médiateur. Lors d'un projet, deux membres de l'équipe avaient des approches différentes ; j'ai organisé une discussion ouverte pour clarifier les attentes de chacun et identifier une solution équilibrée, ce qui a permis de renforcer la cohésion du groupe.

##### - **Contribution à des projets collectifs d'envergure**

Enfin, lors de mon prise de poste en tant que cheffe de groupe achats à MERSEN, j'étais manager d'une équipe internationale de 5 acheteurs. Cela m'a permis de développer ma capacité à travailler dans des environnements diversifiés, en tenant compte des différences culturelles et des dynamiques d'équipe. Ces expériences m'ont permis de développer des compétences essentielles

comme l'écoute active, la communication claire, la capacité d'adaptation et la gestion des priorités, qui sont indispensables au travail en groupe.

**Enfin, la richesse de notre CA réside aussi dans les expertises que chacun peut apporter. En fonction des enjeux / projets en cours / administrateurs déjà en poste..., telle ou telle expertise peut avoir une valeur particulière pour nous lors du prochain mandat.**

**10. Avez-vous une expertise particulière de nature à aider l'école ou la communauté des alumni ?**

- Communication et animation : j'ai effectué un master en communication et j'ai animé de nombreux réseaux. J'ai également créé un club de dirigeants avec des rencontres afin de faciliter l'échange entre pairs.
- Achats : j'ai travaillé pendant 12 ans dans le domaine des achats. J'ai l'habitude de comparer les offres et gérer la relation fournisseur
- Adhérente au Medef Rhone : je suis en lien avec les plus grandes entreprises de la région
- Siège au Conseil d'administration de 3 institutions publiques : UGECAM AURA, CPAM RHONE, CFA FORMASUP : j'ai l'habitude de travailler sur des sujets stratégiques pour les organisations

**Un très grand merci pour tout le temps que vous avez passé à remplir ce questionnaire, nous avons hâte de vous rencontrer !**