

Jean-Marc Doucet

Dossier de candidatures

Elections au Conseil d'Administration emlyon alumni 2025

- A. Note de la commission d'investiture
 - B. Parrains
 - C. Message de candidature
 - D. Réponses au questionnaire
-

Note de la commission d'investiture

Collège Régions

Candidat structuré avec de nombreuses idées pour faire avancer le Conseil d'Administration, Jean-Marc a une forte volonté de rendre à emlyon ce qu'elle lui a apporté. Pragmatique il saura s'engager au service des alumni.

Point fort : ses nombreuses idées structurées pour contribuer efficacement au développement de l'association

Parrains

- Brigitte Zeller, membre actuelle du Conseil d'Administration
- Soumya Loughreit, membre actuelle du Conseil d'Administration

Candidature au poste d'administrateur de l'association EMLYON Alumni (collège régions)

Chères et chers alumni,

C'est avec enthousiasme que je vous adresse ma candidature au poste d'administrateur d'EMLYON Alumni.

Notre association fait face à des défis passionnants et ambitieux : rassembler une communauté de 45 000 diplômés issus de parcours variés et répartis dans 130 pays.

Je suis convaincu que tous ensemble, nous pouvons renforcer la dynamique de notre réseau et contribuer au rayonnement de notre école.

Depuis 2019, en tant qu'ambassadeur de la région PACA Ouest, j'ai eu le plaisir de renouer avec l'école et la communauté, une expérience enrichissante qui m'a permis d'accompagner les alumni régionaux et de renforcer les liens entre nous.

En parallèle, ma participation notamment comme jury aux épreuves d'admission a consolidé mon engagement et m'a donné envie de m'investir encore davantage dans la promotion de l'école et dans l'accompagnement de ses diplômés.

Fidèle à mes valeurs d'engagement et de partage, je souhaite mettre au service de l'association les compétences que j'ai développées au fil de mon parcours, notamment en tant que Directeur Général Exécutif d'un éditeur de logiciels dans le secteur du médico-social.

Mon ambition est ainsi de contribuer concrètement au sein de l'association à :

- Renforcer les services d'accompagnement (mentorat non seulement avec de jeunes boursiers mais également pour les seniors pour les ramener vers le monde du travail, soutien aux transitions de carrière, réseaux professionnels,...) ;
- Développer l'animation de la communauté à l'échelle nationale et internationale, en mettant à profit mes expériences dans des contextes multiculturels et multi-dimensionnels ;
- Soutenir les initiatives stratégiques, comme la poursuite de la digitalisation de la plateforme (simplifier l'accès à la plate-forme, travailler sur la qualité de la base de données et la gestion des données - analyses, segmentation, personnalisation des contenus grâce à l'IA,...) ;
- Développer des partenariats (fonds d'investissement, milieux associatifs, programme de mentorat avec les collectivités territoriales en charge de l'inclusion et de l'insertion) ;
- Réfléchir au développement d'un annuaire ou un réseau de partenaires / prestataires affiliés ayant pour ambition :
 - o d'offrir des services aux alumni pour répondre à leurs besoins professionnels ou personnels ;
 - o mettre en avant par thématiques des entreprises ou startup up créées ou gérées par des alumni afin de renforcer l'esprit de la communauté et soutenir l'entreprenariat au sein du réseau.

En rejoignant ainsi le conseil d'administration et ses administrateurs, j'espère apporter mon pragmatisme, mon sens de l'écoute et mes compétences métiers (gestion financière, gouvernance, social, amélioration continue et développement stratégique) pour contribuer efficacement aux travaux de l'association, renforcer son rôle de vecteur de promotion de l'EMLYON et vous représenter le plus fidèlement possible.

Comme le dit si bien le proverbe : « *Seul, on va vite, mais ensemble, on va loin.* »

Je reste à votre disposition pour toute question ou échange et vous remercie pour votre attention.

Jean-Marc Doucet

Ambassadeur EMLYON PACA Ouest

Directeur Général Exécutif Arche MC2



QUESTIONNAIRE AUX CANDIDATS
Conseil d'Administration 2025 emlyon alumni

Nom	DOUCET	Prénom	JEAN-MARC
Programme	PGE	Promotion	1990

Il n'y a pas de bonnes ou de mauvaises réponses à ce questionnaire. Notre objectif est simplement d'apprendre à mieux vous connaître et de préparer l'échange que vous aurez avec la commission d'investissement dans les semaines à venir.

Pour quel collège souhaitez-vous déposer votre candidature :

- Paris - Ile de France
- France - hors Ile de France
- International

Etes-vous ou avez-vous été :

- Administrateur **emlyon alumni**
- Administrateur Fondation
- Ambassadeur de communauté géographique
- Ambassadeur de communauté thématique (Club)
- Ambassadeur de promotion
- Intervenant à l'Ecole
- Membre du Jury d'admission emlyon
- Donateur à la Fondation
- Autre (préciser).....

Etes-vous ou avez-vous été au cours de votre carrière :

- Salarié d'une grande entreprise (G2000 - CAC40)
- Salarié d'une administration ou collectivité
- Salarié d'une PME ou d'une ETI
- Entrepreneur individuel
- Artisan
- Créateur d'entreprise
- ... d'une start up
- Salarié d'une association
- Fonction commerciale
- DRH
- Direction Financière
- Direction Générale

- Production ou Logistique
- Administrateur d'une entreprise
- Mandataire social
- Membre d'un Comex
- Cadre dirigeant
- Autre (préciser)...

Quelles sont aujourd'hui vos motivations pour présenter votre candidature au poste d'Administrateur d'emlyon alumni?

Je suis engagé en tant qu'ambassadeur géographique depuis fin 2019, ce qui m'a permis de me reconnecter à l'école ; j'ai également été deux fois jury lors des épreuves d'admission et ces deux expériences me donnent envie d'aller plus loin et de davantage contribuer au rayonnement de l'école.

Je découvre et trouve passionnant les thèmes, sujets et défis auxquels est confrontée l'école et j'aimerais avoir la chance d'y apporter avec honnêteté ma vision et mes idées.

S'engager en tant qu'administrateur d'une association implique avoir du temps et s'engager à en consacrer tout au long de son mandat.

De quelle disponibilité pensez-vous disposer pendant ces 4 années à venir ?

- 1h par jour
- 1h par semaine
- 4h par semaine
- 2 jours par semaine
- 1h par mois
- 4 heures par mois
- 4 heures par trimestre
- Autres (voir + selon les périodes)

Les questions suivantes concernent votre connaissance et votre perception d'emlyon Alumni et du rôle d'un administrateur.

Connaissez-vous aujourd'hui le travail réalisé par emlyon alumni ?

Comment connaissez-vous ces actions ?

Oui, je connais les actions au travers de mon action d'ambassadeur, des communications de l'école (newsletter), des événements, des communiqués LinkedIn et de la plate-forme de l'école.

Si oui, quelles sont les actions d'emlyon alumni que vous appréciez le plus ? Que feriez-vous pour les améliorer encore plus ?

J'apprécie les clubs géographiques, forcément !

Points d'amélioration identifiés :

- Qualité de la base des données actualisées
- Analyse de la BDD, segmentation par programme, profils, secteurs d'activité, postes, intérêts

- Sondages, mesures d'impact des événements et actions réalisées, KPI

Se reposer la question de la finalité du réseau et définir par ce qu'on entend par « animer le réseau » : qu'est ce qui a le plus d'impact ?

Networking et employabilité : le réseautage c'est essentiel, mais nous pouvons faire plus ; le programme Tremplin apporte une vraie innovation en matière d'accompagnement de jeunes boursiers ou des étudiants mais ne saurait se limiter à cette seule population. L'employabilité doit aussi viser d'autres catégories d'alumni, comme par exemple les seniors de plus de 50 ans qui ont besoin d'accompagnement spécifique pour les ramener vers le monde du travail.

Un exemple concret d'actions volontaristes en matière de mentorat : développer des partenariats EMLYON avec les collectivités en charge de l'insertion (ville, conseil départementaux, CCAS) pour mettre en place des programmes pour les seniors coparrainés par un EMLYON.

Une autre idée à tester : développer un réseau de partenaires / prestataires ayant pour ambition d'offrir des services par thématiques pour répondre aux besoins des alumni en mettant en avant des sociétés dirigées ou créées par des alumni afin de renforcer davantage l'esprit de communauté et soutenir l'entreprenariat (exemple : je cherche dans le cadre du comité carrières une société d'outplacement ; je recherche des sociétés estampillés « EMLYON »). Il y a des + (palette de service plus efficace qu'une recherche dans l'annuaire ; les - : attention au risque réputationnel et ne pas apparaître élitiste vis-à-vis des sociétés non référencées). Ou, réfléchir à un annuaire plus « personnalisable » avec de l'IA, genre de portail / moteur permettant des recherches plus ciblées, etc. Ou encore créer des commissions thématiques sur la plate-forme plus collaboratives sur le modèle du site de Numeum, etc.

Quelles sont pour vous les principales missions de emlyon Alumni vis-à-vis des diplômés, vis-à-vis de l'école?

L'association a pour mission essentielle de maintenir les liens entre les anciens élèves et l'école tout au long de leur vie professionnelle (voire dès leurs années d'étudiants) afin d'assurer tout au long de leur vie professionnelle une « employabilité joyeuse ».

L'enjeu est de taille : 45 000 élèves avec des parcours différents dans 130 pays !

Ses missions auprès de l'école consistent à maintenir un lien cohérent avec les programmes de l'école. L'association agit également comme un vecteur de promotion de la stratégie et de l'image de l'école.

Quelles sont pour vous les missions d'un administrateur de l'emlyon alumni ?

L'administrateur de l'emlyon alumni a un rôle de représentation, promotion et développement de la communauté des anciens élèves :

- Participation au fonctionnement et définition de la gouvernance de l'association
- Animation de la communauté (nationale, internationale, tous programmes)
- Lien entre l'école et les alumni
- Représentation de la diversité des alumni et ambassadeur de l'ensemble des alumni
- Promotion des services d'accompagnement tout au long de la vie professionnelle des alumni (mentorat, orientation carrières et soutien au transition de carrière, service carrières,...)
- Digitalisation de la plateforme (site web, application, réseaux sociaux)

- Gestion de la BDD (actif valorisable, patrimoine de l'association), analyse des composantes de la communauté, segmentation fine, reportings
- Communications interne et externe ciblées
- Funds raising (sujet qui m'intéresse particulièrement).

Avez-vous déjà pris au cours de votre carrière des initiatives pour animer la communauté des alumni ou contribuer à l'Ecole ?

Ambassadeur de la région PACA Ouest, embauche d'Emlyon, participations aux oraux d'admission et + si affinités : candidat administrateur !

Le CA d'emlyon alumni, c'est une équipe d'une quinzaine de personnes ! Nous sommes tous bénévoles, tous très pris par nos activités professionnelles, éparpillés aux quatre coins du monde, et pour avancer et être efficaces, nous devons être capable de travailler en équipe. La question suivante peut vous paraître anodine, mais elle prend toute son importance pour notre CA !

Quels exemples pouvez-vous donner pour justifier de votre capacité à travailler en groupe

J'ai toujours travaillé en équipe, que ce soit en tant qu'étudiant ou depuis que je travaille, dans différents contextes :

- Développement, en France et notamment à l'international dans le cadre d'équipes pluridisciplinaires (par exemple, au Qatar, lors de la création d'un warehouse logistique de 10 000 m2 avec des effectifs de différentes nationalités, libanaises, qatari, pakistanaise, syrienne,...)
- Gestion de projet ERP, en première ligne : gestion du changement, communication entreprise, organisation projet multi-spécialités, à la fois transversale et en silo métiers
- Dans un contexte difficile de redressement judiciaire pendant 13 mois, maintien d'une dynamique de groupe avec des équipes forcément inquiète et susceptible d'être démotivée : communication ciblée, accompagnement en s'appuyant sur des valeurs de solidarité, d'engagement et de confiance.

J'aime faire preuve d'écoute, m'entourer de personnalités différentes dès lors que nous avons la volonté d'avancer ensemble en étant « result oriented ». Je suis pragmatique.

Enfin, la richesse de notre CA réside aussi dans les expertises que chacun peut apporter. En fonction des enjeux / projets en cours / administrateurs déjà en poste..., telle ou telle expertise peut avoir une valeur particulière pour nous lors du prochain mandat.

Avez-vous une expertise particulière de nature à aider l'école ou la communauté des alumni ?

- Comportemental : j'apprends vite, je suis engagé, travailleur, curieux, volontaire.
- Technique :
 - o Financière
 - o Marketing
 - o M&A
 - o Levée de fonds

- International
- Juridique
- Fiscal
- RH
- Financement bancaire ou marché
- Gestion du changement
- Gouvernance

Un très grand merci pour tout le temps que vous avez passé à remplir ce questionnaire, nous avons hâte de vous rencontrer !

Avec plaisir !