

Isabelle Bahain

Dossier de candidatures

Elections au Conseil d'Administration emlyon alumni 2025

- A. Note de la commission d'investiture
 - B. Parrains
 - C. Message de candidature
 - D. Réponses au questionnaire
-

Note de la commission d'investiture

Collège Ile de France

Isabelle est une candidate dynamique et constructive, avec une réelle compréhension du rôle des alumni. Son parcours, marqué par un changement d'orientation professionnelle et un Executive MBA récemment achevé, témoigne de sa capacité d'adaptation et de réflexion stratégique. Elle se montre humble et volontaire, prête à s'effacer ou à prendre le lead selon les besoins, notamment sur des initiatives RH ou des projets qu'elle pourrait proposer.

Point fort : ses compétences RH

Parrains

- Bruce Roch
- Marc Thiollier

Objet : candidature pour être administratrice au sein du Conseil d'administration d'emlyon alumni

Chers Alumni,

C'est avec enthousiasme que je propose ma candidature pour faire partie des administrateurs au sein du Conseil d'administration d'emlyon alumni.

Lorsque j'ai commencé mon Executive MBA en septembre 2021 sur le campus de Paris, je voulais profiter au maximum de cette expérience au sein de l'Ecole, et souhaitais qu'elle continue bien au-delà des deux années de formation. Je pense en effet que ce qui fait la force de l'Ecole c'est notamment son réseau d'alumni, et l'aide mutuelle que nous pouvons nous apporter. J'ai donc dès le début cherché à m'investir et suis devenue déléguée de ma promotion. Je souhaitais faire le lien entre l'Ecole et ma promo et remonter les besoins pour améliorer leur expérience d'apprenant. Notre promotion était pluri-culturelle, il était important d'écouter toutes les voix, notamment celles des apprenants non français, qui pouvaient remonter des problématiques différentes. Un an plus tard, je me suis inscrite au programme de mentorat afin d'aider les étudiants boursiers dans leur recherche de stage et leurs questionnements sur le monde du travail. Cela me permet à la fois d'aider mais également d'apprendre des étudiants plus jeunes. Enfin, il y a un an je suis devenue ambassadrice de promotion pour garder le lien entre ma promotion et l'Ecole et pour tisser des liens avec d'autres promotions (Executive MBA et autres). En parallèle, j'ai rejoint le club RH et management, club qui faisait sens par rapport à mon projet de reconversion professionnelle, et suis devenue ambassadrice de ce club, auprès de Bruce et Thierry.

La formation Executive MBA et ma découverte de l'emlyon sont arrivées à un moment charnière de ma carrière. Pendant 18 ans j'ai occupé des postes de commerciale chez différents éditeurs de logiciels américains. Ce que je préférais dans ces rôles était de construire un relationnel dans la durée avec mes clients et comprendre leurs besoins afin d'y répondre au mieux et de les engager avec la marque que je représentais. Le côté financier de la relation (réussir mes objectifs de chiffre) en découlait naturellement mais n'était pas ma motivation principale. La formation Executive MBA a été une

opportunité de réfléchir à ma seconde partie de carrière, la fonction commerciale ayant perdu son sens pour moi. Je suis repartie de mon expérience personnelle afin de réfléchir à un sujet de mémoire qui ferait sens pour mon après, et j'ai travaillé sur le sujet de comment améliorer l'expérience collaborateur en remettant le collaborateur au centre afin de favoriser son engagement et sa performance. Cela m'a aidée à clarifier la nouvelle direction que je souhaitais donner à ma carrière. Mon but est de travailler cette expérience depuis l'axe candidat jusqu'à l'expérience alumni, et en ce sens mon investissement auprès de l'Ecole est en adéquation complète avec ma réorientation professionnelle.

Devenir administratrice serait donc une opportunité de travailler plus concrètement sur l'engagement des alumni en étant à leur écoute, en remontant leurs besoins, et en travaillant de concert avec l'Ecole pour aligner ces besoins avec les missions de l'Ecole.

Une amie m'a dit un jour que l'une de mes forces était de faire le liant entre les gens. C'est ce que je propose d'apporter par cet investissement en tant qu'administratrice, pour contribuer au développement des liens entre alumni et avec l'Ecole, afin de renforcer la coopération et l'entraide au sein de l'écosystème emlyon.

Isabelle BAHAIN



QUESTIONNAIRE AUX CANDIDATS
Conseil d'Administration 2025 emlyon alumni

Nom	BAHAIN	Prénom	Isabelle
Programme	Executive MBA	Promotion	2023

Il n'y a pas de bonnes ou de mauvaises réponses à ce questionnaire. Notre objectif est simplement d'apprendre à mieux vous connaître et de préparer l'échange que vous aurez avec la commission d'investissement dans les semaines à venir.

Pour quel collègue souhaitez-vous déposer votre candidature :

- Paris - Ile de France
- France - hors Ile de France
- International

Etes-vous ou avez-vous été :

- Administrateur **emlyon alumni**
- Administrateur Fondation
- Ambassadeur de communauté géographique
- Ambassadeur de communauté thématique (Club)**
- Ambassadeur de promotion**
- Intervenant à l'Ecole
- Membre du Jury d'admission emlyon
- Donateur à la Fondation
- Autre (préciser).....

Etes-vous ou avez-vous été au cours de votre carrière :

- Salarié d'une grande entreprise (G2000 - CAC40)
- Salarié d'une administration ou collectivité
- Salarié d'une PME ou d'une ETI**
- Entrepreneur individuel
- Artisan
- Créateur d'entreprise
- ... d'une start up
- Salarié d'une association
- Fonction commerciale**
- DRH
- Direction Financière
- Direction Générale
- Production ou Logistique
- Administrateur d'une entreprise
- Mandataire social
- Membre d'un Comex
- Cadre dirigeant
- Autre (préciser)...

Quelles sont aujourd'hui vos motivations pour présenter votre candidature au poste d'Administrateur d'emlyon alumni?

Lorsque j'ai intégré l'EMLYON en 2021 pour mon Executive MBA, l'un de mes objectifs était de faire en sorte que cette expérience ne soit pas éphémère pour la durée de la formation, mais que je continue le lien avec l'école même après. Il a donc été naturel pour moi d'être déléguée de ma promo, puis lorsque j'ai terminé la formation, de continuer l'aventure en tant qu'ambassadrice (de promotion et de club thématique). Ayant profité de ces deux années pour repenser ma carrière et l'orienter vers l'expérience collaborateur, participer de manière plus engagée à garder les liens avec l'Ecole, avec ma promo et en créer avec d'autres promotions, était une suite naturelle. Travailler sur l'expérience collaborateur implique de les écouter et de déterminer ce qui devrait être amélioré afin de les engager plus. C'est donc ce que j'aimerais appliquer à l'expérience Alumni. La force de l'Ecole réside dans sa large communauté d'Alumni. Si l'on veut faire rayonner l'Ecole, tisser et entretenir les liens, il faut travailler sur l'engagement de sa communauté d'Alumni. En candidatant au poste d'administrateur, je souhaite donc m'engager dans cette volonté exprimée par l'Ecole de connexion/reconnexion avec une communauté d'Alumni qui ne cesse de croître et encourager l'entraide et l'engagement dans un but commun de faire grandir l'Ecole et ses Alumni.

S'engager en tant qu'administrateur d'une association implique avoir du temps et s'engager à en consacrer tout au long de son mandat.

De quelle disponibilité pensez-vous disposer pendant ces 4 années à venir ?

- 1h par jour
- 1h par semaine
- 4h par semaine
- 2 jours par semaine
- 1h par mois
- 4 heures par mois
- 4 heures par trimestre
- Autres

Les questions suivantes concernent votre connaissance et votre perception d'emlyon Alumni et du rôle d'un administrateur.

**Connaissez-vous aujourd'hui le travail réalisé par emlyon alumni ?
Comment connaissez-vous ces actions ?**

Emlyon alumni s'occupe d'entretenir le lien au sein de la communauté emlyon : entre le réseau des étudiants/diplômés et l'Ecole, et entre les étudiants/diplômés, afin de favoriser l'entraide et renforcer l'engagement des Alumni pour faire rayonner le réseau et l'Ecole.

Emlyon alumni propose différentes actions :

- Communication auprès du réseau d'alumni
- Organisation d'événements
- Du mentorat

- Un service carrière pour les diplômés
- Une plateforme de mise en relation entre les alumni et l'école et entre alumni

Je connais ces actions car soit j'ai travaillé avec les équipes sur ces sujets ou j'ai pu en bénéficier ou participer (comme par exemple le mentorat). J'ai également pu en voir une application concrète avec par exemple le lancement de la nouvelle plateforme alumni, les communications notamment par le biais de la newsletter mensuelle et du magazine Le Fil, la participation à l'animation des communautés, etc.

Si oui, quelles sont les actions d'emlyon alumni que vous appréciez le plus ? Que feriez-vous pour les améliorer encore plus ?

J'aime l'accompagnement carrières. Si l'on prend l'exemple des Executive MBA, je pense que l'on pourrait améliorer l'accompagnement proposé, notamment à ceux qui sont en recherche ou en reconversion à la sortie de la formation. On pourrait travailler par exemple à des événements de type job fair ou speednetworking avec des entreprises pour ce type de profils.

Concernant les événements, et la communication de manière générale, on pourrait également réfléchir à y intégrer une dimension plus internationale, notamment sur les campus de Paris et Lyon (événements souvent uniquement en français et sans traduction).

La partie offre d'emploi ou la mise en relation entre recruteurs alumni et alumni en recherche pourrait peut-être être repensée pour faciliter la lisibilité des offres et la visibilité des profils.

Quelles sont pour vous les principales missions de emlyon Alumni vis-à-vis des diplômés, vis-à-vis de l'école?

Vis-à-vis des diplômés :

Engager les alumni à participer au programme de mentorat, dans la fondation, les aider avec le service carrière et proposer des ressources pour continuer à se former

Vis-à-vis de l'école :

Engager les alumni à intervenir en cours, participer à des jurys d'admission, proposer des offres d'emploi, à développer les liens entre l'Ecole et les entreprises du réseau

Quelles sont pour vous les missions d'un administrateur de l'emlyon alumni ?

Aider à renforcer les liens entre alumni et entre les alumni et l'Ecole

Agir concrètement en participant à la mise en œuvre des projets stratégiques proposés par le conseil
Proposer des idées d'amélioration en faisant notamment le lien avec les besoins remontés par les alumni

Avez-vous déjà pris au cours de votre carrière des initiatives pour animer la communauté des alumni ou contribuer à l'Ecole ?

Lorsque j'ai rejoint le club RH, je me suis proposée de participer de manière active en intervenant lors de l'un des événements et également en participant à l'animation du club au côté des membres référents officiels. De plus, je me suis engagée depuis deux ans dans le mentorat afin d'accompagner les étudiants boursiers dans leur recherche de stage et leurs questionnements sur le monde du travail

de manière plus générale. J'ai également plus récemment proposé d'intervenir en cours afin de partager mon expertise et apprendre des étudiants eux-mêmes.

Le CA d'emlyon alumni, c'est une équipe d'une quinzaine de personnes ! Nous sommes tous bénévoles, tous très pris par nos activités professionnelles, éparpillés aux quatre coins du monde, et pour avancer et être efficaces, nous devons être capable de travailler en équipe. La question suivante peut vous paraître anodine, mais elle prend toute son importance pour notre CA !

Quels exemples pouvez-vous donner pour justifier de votre capacité à travailler en groupe

Dans ma carrière de commerciale, savoir travailler en groupe était primordial. J'avais la responsabilité d'un ensemble de clients, et pour réussir mes objectifs il était impératif de collaborer avec un écosystème étendu interne et externe : avant-vente, équipe partenaires, marketing, customer success, renewal, équipe client, partenaires etc.

Lors de ma formation Executive MBA à l'EM, nous avons également beaucoup de travaux de groupe à rendre. Dans ce cadre également il était important de collaborer : quels sont les objectifs, comment y arriver, comment se répartir les tâches entre nous, comment communiquer de la manière la plus efficace possible.

Je fais également partie d'une association RH dans laquelle nous travaillons sur des sujets à plusieurs, que ce soit pour organiser les événements ou travailler sur l'engagement de nos adhérents. Cela requiert de bien communiquer et se répartir les tâches, en prenant en compte des emplois du temps et niveaux d'implication très variés.

Dans tous les cas, travailler en groupe nécessite de privilégier l'objectif commun sur l'objectif individuel.

Enfin, la richesse de notre CA réside aussi dans les expertises que chacun peut apporter. En fonction des enjeux / projets en cours / administrateurs déjà en poste..., telle ou telle expertise peut avoir une valeur particulière pour nous lors du prochain mandat.

Avez-vous une expertise particulière de nature à aider l'école ou la communauté des alumni ?

Etant passionnée par l'expérience client et collaborateur de par mon expérience commerciale et ma reconversion vers les sujets d'engagement et de marque employeur, j'apporte mon expertise d'écoute des besoins, de création de liens dans la durée et de collaboration transverse pour casser les silos. Je peux donc aider à comprendre ce qu'attendent nos alumni, ce qui leur donnerait envie de s'engager plus, et je peux connecter les alumni à l'Ecole et entre eux afin de favoriser leur développement et renforcer les liens au sein de l'écosystème dans la durée.

Un très grand merci pour tout le temps que vous avez passé à remplir ce questionnaire, nous avons hâte de vous rencontrer !